
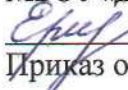


Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива
 Н.И. Каргина
«10» декабря 2020

Утверждаю
Директор
МБОУ «Дударевская СОШ»
 Т.Н. Ермакова
Приказ от 10.12.2020 № 163

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах за качество выполняемых работ работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дударевская средняя общеобразовательная школа»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Дударевская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Шолоховского района, утвержденным постановлением Администрации Шолоховского района от 08.12.2020 № 744 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района», в целях материального стимулирования работников школы.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты за качество выполняемых работ работникам школы с учетом функциональных обязанностей работника, сложности и важности выполняемых им работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.3. Расходы, связанные с выплатой за качество выполняемых работ производятся за счет средств бюджета и внебюджетных источников.

1.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда МБОУ «Дударевская СОШ». Средства на выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и на плановый период.

Раздел 2. Порядок и условия выплаты за качество выполняемых работ работникам школы

2.1. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам школы с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Средства на выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.

2.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается приказом директора школы и выплачивается, в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Размер выплаты за качество выполняемых работ может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по должности работника, так и в абсолютном размере.

2.4. Выплата за качество выполняемых работ не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Заместителям руководителя учреждения выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, но не более размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры выплат за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

4.5. Выплата за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся, в размере до 20 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется учреждением.

Раздел.3. Основание выплаты за качество выполняемых работ

Наименование должности	Основание для выплаты за качество выполняемых работ
Педагогические работники	<p>Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей;</p> <p>достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;</p> <p>стабильность и рост качества обучения</p> <p>подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;</p> <p>участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;</p> <p>проведение уроков высокого качества;</p> <p>разработка новых программ, положений;</p> <p>подготовка статистических отчетов;</p> <p>использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;</p> <p>участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);</p> <p>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы;</p> <p>организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся;</p> <p>снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;</p>

	снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися; высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, ведения личных дел и т.д.)
Заместители директора по УВР, ВР	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы; высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательно-воспитательного процесса; высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
Завхоз	обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, качественное выполнение текущего ремонта, подготовка школы к новому учебному году, обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда
Библиотекарь	пропаганда чтения как формы культурного досуга, участие в общешкольных и районных мероприятиях, оформление тематических выставок
Водитель	обеспечение исправного технического состояния автобуса, обеспечение безопасной перевозки детей отсутствие ДТП, замечаний

Раздел 4. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о выплатах за качество выполняемых работ может быть дополнено и изменено.

Ознакомлены:

<u>Ирина Вахрамеева А.И.</u>	«10» 12 2020
<u>Юлия Вацаева А.А.</u>	«10» 12. 2020
<u>Сидорова Сидорова Т.И.</u>	«10» 12 2020
<u>Лоси Горюнов В.В.</u>	«10» 12 2020
<u>Иван Николаев А.Э.</u>	«10» 12 2020
<u>Лоп. Каркина А.И.</u>	«10» 12 2020
<u>Светлана Келомская Э.Р.</u>	«10» 12 2020
<u>Мизу Захарова И.С.</u>	«10» 12 2020
<u>Ирина Кузнецова А.И.</u>	«10» 12 2020
<u>Светлана Кузнецова Н.И.</u>	«10» 12 2020
<u>В. Козлов Козаркина С.А.</u>	10 12 2020
<u>Е. Козлов Ежумина Е.В.</u>	10. 12. 2020