

Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива

 Н.И. Каргина
«10» декабря 2020



Положение о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Дударевская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МБОУ «Дударевская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Шолоховского района, утвержденным постановлением Администрации Шолоховского района от 08.12.2020 № 744 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Шолоховского района», в целях материального стимулирования работников школы.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, является достижение пороговых значений критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогического работника.

1.3. Цель оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Размеры, порядок и условия установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам определяются Положением об оплате труда работников образовательного учреждения, Коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации.

2.2. Основное назначение выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от качества трудовой деятельности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогического работника для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни образовательной организации.

2.4. Портфолио заполняется каждым педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением всех критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на основе его личного портфолио в образовательной организации приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из 5-7 представителей администрации образовательной организации, первичной профсоюзной организации (при наличии) и членов педагогического коллектива.

2.6. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем образовательной организации и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации.

2.7. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательной организации. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.9. В установленные приказом руководителя образовательной организации сроки (за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом (приложение 1 к Положению), содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды:

- январь, февраль, март, апрель, – (выплаты производятся с 1 мая по 31 августа);
- май, июнь, июль, август, – (выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря);
- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, – (выплаты производятся с 1 января по 30

апреля).

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБОУ «Дударевская СОШ» (приложение 2 к Положению).

2.12. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- предоставление оценочных листов в комиссию до 10 числа отчетного периода;
- рассмотрение представленных материалов до 15 числа отчетного периода;

- с 16 по 18 число отчетного периода педагогический работник может обратиться в комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими оценками интенсивности и высоких результатов работы он не согласен;

- до 23 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в МБУ Шолоховского района РЦУО для начисления заработной платы.

2.13. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель.

2.14. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя.

2.15. Один, набранный балл соответствует 1% ставки заработной платы педагогического работника.

2.16. При достижении показателя суммарной оценки эффективности деятельности менее 15 баллов выплата за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается.

2.17. Количество баллов одного педагогического работника для получения максимальной надбавки за результативность и качество работы не должно превышать 60 баллов.

2.18. В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.19. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников образовательных организаций и действует до принятия нового.

3.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

3.3. Вновь принятым педагогическим работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в образовательной организации.

3.4. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть сокращен в условиях сокращения бюджетного финансирования приказом руководителя образовательной организации по согласованию с Отделом образования администрации Шолоховского района.

3.5. В случае увеличения бюджетного финансирования, приказом руководителя учреждения, при согласовании с Отделом образования, процент соответствия одного набранного балла может быть изменен в сторону увеличения.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
 выполнения утвержденных критериев оценки интенсивности и высоких результатов
 работы
 за _____ 20__ г.

ФИО _____

Образование _____

Стаж работы в _____ данной должности _____

Квалификационная _____ категория _____

Наименование критерия	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Утверждено комиссией
1.....			
2.....			
3.....			
4.....			
5.....			
6.....			
.....			
.....			
ИТОГО			

Размер утвержденной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы _____

Председатель Комиссии _____
 Члены Комиссии _____

С результатами решения Комиссии ознакомлен: _____

КРИТЕРИИ
оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБОУ
«Дударевская СОШ»

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя
1	Успеваемость обучающихся по предмету	0-5 баллов	100%-5 баллов; 99%- 95% -3 балла; менее 95% -0 баллов. Определяется по каждому предмету по группам, с учетом коэффициента К(суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых). По русскому языку и математике К=1; по химии, физике, иностранным языкам К=0,8; по биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов К= 0,6; по ОБЖ, ИЗО, технологии К=0,2
2	Качество знаний обучающихся по предмету	0-5 баллов	Определяется по каждому предмету по группам (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых) По русскому языку и математике: 60% - 100% -5 баллов; 50% - 59% - 4 балла; 40% - 49% - 3 балла; менее 40% - 0 баллов. По химии, физике, иностранным языкам: 65% - 100% -5 баллов; 55% - 64% - 4 балла; 45% - 54% - 3 балла; менее 45% - 0 баллов. По биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов: 70% - 100% -5 баллов; 60% - 69% - 4 балла; 50% - 59% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов. По другим предметам: 100% - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл.
3	Увеличение доли обучающихся, закончивших учебный период с положительными оценками	0-4 баллов	3% и выше - 4 балла; наличие положительной динамики -2 балла (в сравнении с предыдущим отчетным периодом)
4	Результативность ОГЭ, ЕГЭ	0-5 баллов	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 5 баллов; наличие – «-1» балл за каждого обуча-ся
5	Доля обучающихся, сдающих ЕГЭ и ОГЭ (ГВЭ) по предмету	0-5 баллов	100% -5баллов; 50-99% -2 балла; 1-49% - 1 балл
6	Подтверждение высокого уровня учебных результатов выпускников в ходе ЕГЭ, ОГЭ, ВПР	0-3 балла	Выше муниципального уровня – 3 балла
7	Положительные показатели учебных результатов обучающихся в ходе диагностического	0-3	Подтверждение результатов 99-100% - 3 балла; 75-99% -2 балла; 50-74% - 1 балл

	обследования различного уровня: ВПР, административные контрольные работы, промежуточная аттестация и др.		
8	Подготовка обучающихся и команд призеров и победителей очных предметных олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и соревнований	0-5 баллов	федеральный уровень, региональный уровень – 5 балла, участие на федеральном, региональном уровне – 4 балла, муниципальный уровень – 3 балла, школьный уровень – 1 балл.
9	Организация внеклассной работы	0-1 балл	При наличии мероприятий разных направлений образовательной и воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником: два и более – 1 балл. При отсутствии мероприятий – 0 баллов.
10	Результативность участия в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	0-4 балла	Победители и призеры очных конкурсов: федеральный, региональный уровень - 4 балла; муниципальный уровень – 3 балл; школьный уровень – 2 балла.
11	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	0-4 балла	федеральный уровень – 4 балла; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балл; школьный уровень – 1 балл Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта
12	Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК	0-4 балла	Участие в организации ОГЭ, ЕГЭ: ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 4 балла; организатор в аудитории, член ТЭК - 3 балла; организатор вне аудитории – 1 балл
13	Профессионализм и исполнительская дисциплина. Своевременная сдача отчетов, качественное ведение школьной документации	0-1 балла	Своевременная сдача отчетов и качественное ведение школьной документации – 1 балл Несвоевременное предоставление отчетов – (-1 балл) Замечания по ведению журнала – (за каждое замечание - 0,5 балла)
14	Повышение квалификации	0-1 балл	Повышение квалификации не менее 1 раза в 3 года – 1 балл
15	Активное участие в программе «Электронное образование»	0-1 балл	систематическое ведение электронного журнала – 1 балл
16	Участие в обновлении сайта образовательной организации	0-1 балл	Систематическое участие (не менее 2-х раз в отчетный период) - 1 балл
17	Работа учителя в различных комиссиях по приказу директора	0-1 балла	Справка завуча по УР Работа за каждую комиссию – 1 балл
18	Участие педагогического	0-2	Работа в оздоровительном лагере – 2 балла;

	работника в организации отдыха и оздоровления детей	балла	организация и проведение, экскурсий, туристических походов, спортивных мероприятий - 1 балл.
19	Общественная активность педагога: оформление школы к праздничным мероприятиям, изготовление стендов, благоустройство школьного двора и т.п.	0-1 балла	За каждый вид деятельности -1 балл
20	Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей	0 – 2 балла	Справка заместителя директора по ВР
21	Эффективная работа с родителями	0 – 1 балла	Участие родителей в общешкольных и классных мероприятиях, проведение тематических родительских собраний. Отчет о проделанной работе
22	Эффективное проведение классных часов	0 – 1 балл	При наличии не менее 2-х мероприятий за отчетный период. Отчет о проделанной работе
23	Профессиональная активность педагога. Наличие грамот, благодарственных писем, положительных отзывов.	0 – 1 балл	За каждое награждение 1 балл.
ИТОГО		60 баллов	

Ознакомлены:

<i>[подпись]</i> Захарова И.В.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Гурьева М.С.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Фикова А.Л.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Алексеева Е.В.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Неволин Н.И.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Макарова С.А.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Сидоров А.А.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Куркина	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Калининская Е.В.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Власова А.А.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Сергеева Т.Ф.	«10» 12	2020
<i>[подпись]</i> Точиль В.В.	«10» 12	2020
	« »	2020
	« »	2020