

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежемесячном денежном вознаграждении
за классное руководство педагогическим работникам МБОУ
«Дударевская СОШ»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и определяет правила выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Дударевская СОШ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета.
- 1.2. Право на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство имеют педагогические работники школы, выполняющие функции классного руководителя.
- 1.3. Одному педагогическому работнику МБОУ «Дударевская СОШ» при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.
- 1.4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
- 1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года нормативно-правовым актом школы, снижение размера которой не допускается.

II. Условия выплаты ежемесячного вознаграждения

- 2.1. Денежное вознаграждение за классное руководство назначается приказом руководителя муниципальной общеобразовательной организации и выплачивается за фактически отработанное время.

2.2. Выплата ежемесячного вознаграждения производится педагогическим работникам при выполнении следующих условий:

- наличие письменного согласия работника на осуществление функций классного руководителя
- наличие приказа МБОУ «Дударевская СОШ» о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

III. Порядок выплаты ежемесячного вознаграждения

3.1. Денежное вознаграждение за классное руководство

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

3.2. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством:

- не допускаются в течение учебного года и в каникулярный период изменения размера денежного вознаграждения за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
- устанавливается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
 - кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, определяются одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года;
 - допускается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

3.3. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

3.4. Каникулярное время, установленное для обучающихся МБОУ «Дударевская СОШ», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодным отпуском, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды выплата денежного вознаграждения за классное руководство сохраняется.

3.5. Денежное вознаграждение за классное руководство включается в расчет среднего заработка, сохраняемого за работником на время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

3.6. Допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.